Дисциплина  **«Правовое обеспечение профессиональной деятельности»**

Дата проведения  16 ноября 2020 г

Группа 21 К

Преподаватель Огородова Оксана Геннадьевна

Адрес эл. почты [oksana.ogorodova.73@mail.ru](mailto:oksana.ogorodova.73@mail.ru)

Добрый день!

Сегодня начинаем писать практическую работу. В среду 18.11. продолжаете.

Результат высылаете 18.11. на электронную почту.

Практическая работа.

**Задание 1. Решите задачи, обоснуйте свой ответ**

**Задача 1.**

В организации в соответствии с графиком вечерняя смена заканчивается в 23 часа 30 минут, а ночная продолжается с 23 часов 30 минут до 7 часов 30 минут.

Могут ли быть назначены на работу в ночную смену нижеперечисленные работники организации:

Сидорова, беременная;

Иванова, имеющая двух детей в возрасте 4 и 12 лет, воспитывающая одна без супруга.

Петров, обучающийся без отрыва от работы в высшем профес­сиональном образовательном учреждении (на вечернем отделении);

Арбатова, обучающаяся без отрыва от работы на заочном отделении университета.

**Задача 2.**

Кадастровый инженер О.И. Поздеева, опоздавшая на работу на полтора часа, получила указание отработать это время в другой день, но без оплаты труда.

Правомерно ли указание администрации? Можно ли считать работу Поздеевой после смены сверхурочной?

**Задача 3.**Граждане Потехин и Михайлов договорились с директором магазина о приеме их на работу грузчиками, сдали администратору трудовые книжки и другие документы и на следующий день вышли на работу. Проработав две недели они узнали, что приказ о приеме их на работу не издан, а директор магазина, к которому они обратились за разъяснениями, заявил им, что в их услугах больше не нуждается.

1. Могут ли Потехин и Михайлов настаивать на заключении с ними трудового договора?

2. Дайте обоснованный ответ.

**Задача 4** Старший бухгалтер Разина О.Ю. 6 июня подала заявление об увольнении с 20 июня по собственному желанию. Но 17 июня Разина подала новое заявление, в котором она просила считать ее заявление об увольнении от 6 июня аннулированным в связи с изменением обстоятельств и оставить ее на прежней должности. Администрация, не считаясь со вторым заявлением Разиной О.Ю., уволила ее с 20 июня.

1. Каков порядок расторжения трудового договора по инициативе работников?

2. Может ли администрация уволить Разину?

**Задача 5**. Шофер автобазы Аксенов Ю.П. был принят на работу водителем грузовой автомашины. Через год Аксенову Ю.П. предложили перейти на работу на машине другой марки большей грузоподъемности, от чего он отказался. Аксенов А.П. заявил, что такой перевод возможен лишь с его согласия. Он решил возбудить спор по поводу неправильного перевода и требовал восстановления на прежней работе.

1. Каковы правила перевода на другую работу? 2. Что имеет место в данном случае: перевод или перемещение?

**Задача 6**. Семенова поступила на работу в швейное объединение "Софья" кладовщиком готовой продукции. В письменном трудовом договоре был установлен 7-часовой рабочий день. Через два года работы она обратилась к работодателю с просьбой установить ей 4-часовой рабочий день, т.к. она вынуждена осуществлять уход за тяжело заболевшим отцом, проживающим с ней в одной квартире. При этом, Семенова предоставила все необходимые документы. Однако работодатель отказал ей в удовлетворении просьбы, предложив уволиться по собственному желанию. Правомерны ли действия работодателя? Ответ обоснуйте.

**Задача 7** На вновь созданном предприятии возник ряд вопросов:

1) В чем отличие сверхурочной работы от работы с ненормированным рабочим днем?

2) Каким категориям работников можно устанавливать ненормированный рабочий день?

3) Как компенсируется работа с ненормированным рабочим днем?

Ответьте на поставленные вопросы.

**Задание 2. Ответьте на вопросы, используя Трудовой кодекс Российской Федерации:**

**1. Рабочее время** **(ст. 91 ТК РФ)** (полностью записать в тетрадь) – время, в течение которого работник в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности, ………………………………………………………………..

**2. Нормальная продолжительность рабочего времени (ст.91 ТК РФ):**

а) составляет 40 часов в неделю;

б) определяется соглашением сторон, и поэтому может быть менее 40 часов в неделю;

в) не может превышать 40 часов в неделю;

г) определяется локальным нормативным актом.

**3. Сокращенная продолжительность рабочего времени составляет (ст. 92 ТК РФ):**

1)для работников в возрасте пятнадцати лет

а) не более 12 в неделю

б) не более 20 в неделю

в) не более24 часов в неделю;

2) для работников в возрасте шестнадцати лет – не более

а) 17, б)- 24, в) 35, 36 часов в неделю;

3) для работников, являющихся инвалидами:

а) I группы не более 30 часов в неделю;

б) II группы не более 35 часов в неделю;

в) III группы более 36 в неделю.

**4. Работодатель обязан устанавливать неполный рабочий день (смену) или неполную рабочую неделю по просьбе (ст. 93 ТК РФ):**

а) работника, совмещающего труд с обучением в образовательном учреждении среднего, высшего профессионального образования;

б) беременной женщины;

в) работника моложе восемнадцати лет;

г) одного из родителей, имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет;

д) работника, являющегося совместителем;

е) работника, являющегося пенсионером по возрасту;

ж) работника, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением.

**5. Продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать**

**(ст. 94 ТК РФ):**

а) для работников в возрасте от пятнадцати до шестнадцати лет – 4 часов;

б) для работников в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет – 6 часов;

в) для учащихся общеобразовательных учреждений, образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, совмещающих в течение учебного года учебу с работой, в возрасте от четырнадцати до шестнадцати лет – 2,5 часа;

г) для учащихся общеобразовательных учреждений, образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, совмещающих в течение учебного года учебу с работой, в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет – 4 часов.

**6. К работе в ночное время не допускаются (ст. 96 ТК РФ):**

а) работники моложе 18 лет;

б) работники, являющиеся пенсионерами по возрасту;

в) беременные женщины;

г) работники, совмещающие работу с обучением;

д) женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет;

е) инвалиды.

**7. Работой за пределами установленной продолжительности рабочего времени является (ст. 97 ТК РФ):**

а) сверхурочная работа;

б) работа по совместительству;

в) работа в ночное время;

г) работа в нерабочие праздничные дни;

д) работа на условиях ненормированного рабочего дня.

**8. Привлечение работника к сверхурочной работе без его согласия допускается в следующих случаях (ст. 99 ТК РФ):**

а) при производстве работ, необходимых для предотвращения катастрофы, производственной аварии либо устранения последствий катастрофы, производственной аварии или стихийного бедствия;

б) при производстве временных работ по ремонту и восстановлению механизмов или сооружений в тех случаях, когда их неисправность может стать причиной прекращения работы для значительного числа работников;

в) для продолжения работы при неявке сменяющего работника, если работа не допускает перерыва. В этих случаях работодатель обязан немедленно принять меры по замене сменщика другим работником.

**9. Законодателем установлена норма сверхурочных работ в год. Она составляет 120 часов. Эта норма должна применяться в отношении сверхурочных работ, производимых**

**(ст. 99 ТК РФ):**

а) без согласия работника;

б) с согласия работника;

в) как без согласия работника, так и с согласия работника.

**10. Работа с ненормированным рабочим днем – особый режим работы, в соответствии с которым работники по распоряжению работодателя привлекаются к выполнению своих трудовых функций за пределами установленной для них продолжительности рабочего времени. Привлечение к работе осуществляется (ст. 101 ТК РФ):**

а) с согласия работника;

б) в пределах определенной нормы часов;

в) на основании перечня должностей работников с ненормированным рабочим днём, прописанным в коллективном договоре, соглашении или локальном нормативном акте;

г) при наличии медицинского заключения о возможности работать за пределами нормального рабочего времени;

д) без согласия работника.

**11. Сменная работа (ст. 103 ТК РФ)** – это работа в …………… смены.

**12. Графики сменности доводятся до сведения работников до введения их в действие не позднее чем за (ст. 103 ТК РФ):**

а) один месяц;

б) два месяца;

в) две недели.

**13. Время отдыха** **(ст. 107 ТК РФ)** – это время, в течение которого работник свободен от исполнения трудовых обязанностей ………………………………… ……………………………….....

**14. Видами времени отдыха являются (ст. 107 ТК РФ):**

а) перерывы в течение рабочего дня (смены);

б)…………………………………….;

в) выходные дни (еженедельный непрерывный отдых);

г) …………………………………;

д) отпуска.

**15. Работнику предоставляется перерыв для отдыха и питания продолжительностью**

**(ст. 108 ТК РФ):**

а) 25 минут;

б) 40 минут;

в)1 час;

г) полтора часа;

д) первый перерыв 25 минут и второй перерыв 20 минут.

**16. Продолжительность еженедельного непрерывного отдыха не может быть менее**

**(ст. 110 ТК РФ):**

а) 40 часов;

б) 42 часов;

в) 48 часов;

г) 52 часов.

**17. Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни без их согласия допускается в следующих случаях (ст. 113 ТК РФ):**

а) для выполнения заранее непредвиденных работ, от срочного выполнения которых зависит в дальнейшем нормальная работа организации в целом или ее отдельных структурных подразделений;

б) для предотвращения производственной аварии либо устранения последствий производственной аварии или стихийного бедствия;

в) для предотвращения несчастных случаев, уничтожения или порчи имущества работодателя, государственного или муниципального имущества.

**18. Работникам предоставляются ежегодные отпуска с сохранением среднего заработка**

**и** …………………………..**(ст. 114 ТК РФ)**

**19. Работникам с ненормированным рабочим днем предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью (ст. 119 ТК РФ):**

а) не менее трех календарных дней;

б) не менее трех рабочих дней;

в) не менее пяти календарных дней;

г) не менее пяти рабочих дней.

**20. Порядок и условия предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем в организациях, финансируемых из федерального бюджета, устанавливаются (ст. 119 ТК РФ):**

а) Федеральным законом;

б) указом Президента РФ;

в) постановлением Правительства РФ;

г) постановлением Министерство здравоохранения и социального развития.

**21. График отпусков утверждается работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (ст. 123 ТК РФ):**

а) не позднее, чем за десять дней до наступления календарного года;

б) не позднее наступления следующего календарного года;

в) не позднее, чем за две недели до наступления календарного года;

г) не позднее, чем 18 декабря.

**22. О времени начала отпуска работник должен быть извещен (ст. 123 ТК РФ):**

а) письменно не позднее, чем за одну неделю до его начала;

б) под роспись не позднее, чем за десять календарных дней до его начала;

в) под роспись не позднее, чем за две недели до его начала.

**23. Работник предупреждается о времени начала ежегодного оплачиваемого отпуска не позднее чем (ст. 123 ТК РФ):**

а) за семь рабочих дней до его начала;

б) за 10 календарных дней до его начала;

в) за одну неделю до его начала;

г) За две недели до его начала.