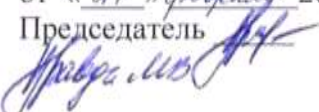



Министерство образования и молодежной политики Свердловской области

Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Свердловской области «Красноуфимский аграрный колледж»  
(ГАПОУ СО «КАК»)

СОГЛАСОВАНО  
Совет родителей  
Протокол № 6  
от «24» февраля 2021 г.  
Председатель 

СОГЛАСОВАНО  
Студенческий совет  
Протокол № 62  
от «11» февраля 2021 г.  
Председатель   
Е.А.Кузнецова

УТВЕРЖДАЮ  
Директор   
Т.Н.Кузнецова  
«25» февраля 2021 года  


**Положение о порядке  
предоставления обучающимся  
академического отпуска,  
отпуска по беременности и родам,  
отпуска по уходу за ребенком  
до достижения им возраста 3 лет**

## **Раздел 1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение устанавливает порядок и основания предоставления академического отпуска, отпуска по беременности и родам и отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет студентам государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Красноуфимский аграрный колледж» (далее – Колледж)

1.2. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным Законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об Образовании в Российской Федерации», Законом Свердловской области от 15 июля 2013 г. № 78-ОЗ «Об образовании в Свердловской области», Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 13 июня 2013 г. № 455 «Об утверждении порядка и оснований предоставления академического отпуска обучающимся», Уставом Колледжа.

1.3. Положение распространяется на всех обучающихся Колледжа (в том числе филиала).

1.4. При предоставлении детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, лицам из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лицам, потерявшим в период обучения обоих родителей или единственного родителя, обучающимся по очной форме обучения по основным профессиональным образовательным программам за счет средств соответствующего бюджета бюджетной системы Российской Федерации, академического отпуска по медицинским показаниям, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет за ними на весь период данных отпусков сохраняется полное государственное обеспечение и выплачивается государственная социальная стипендия.

1.5. На период академического отпуска, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет заключенные договор об обучении за счет средств физических и юридических средств, договор найма жилого помещения в общежитии (при наличии) не расторгаются, но срок их действия приостанавливается. При наличии невыполненных (ненадлежащим образом выполненных) денежных обязательств по заключенному договору пени за время нахождения в отпуске не начисляется.

## **Раздел II. Основания и порядок предоставления академического отпуска**

2.1. Академический отпуск предоставляется обучающемуся в связи с невозможностью освоения образовательной программы среднего профессионального (далее - образовательная программа) в Колледже, по медицинским показаниям, семейным и иным обстоятельствам на период времени, не превышающий двух лет.

2.2. Академический отпуск предоставляется обучающемуся неограниченное количество раз.

2.3. Основанием для принятия решения о предоставлении обучающемуся академического отпуска является личное заявление обучающегося (далее - заявление), а также заключение врачебной комиссии медицинской организации (для предоставления академического отпуска по медицинским показаниям), повестка военного комиссариата, содержащая время и место отправки к месту прохождения военной службы (для предоставления академического отпуска в случае призыва на военную службу), документы, подтверждающие основание предоставления академического отпуска (при наличии).

2.4. Решение о предоставлении академического отпуска принимается директором Колледжа по согласованию с заместителем директора по учебной работе в десятидневный срок со дня получения от обучающегося заявления и прилагаемых к нему документов (при наличии) и оформляется приказом.

2.5. Обучающийся в период нахождения его в академическом отпуске освобождается от обязанностей, связанных с освоением им образовательной программы в Колледже, и не допускается к образовательному процессу до завершения академического отпуска. В случае, если обучающийся обучается по договору об образовании за счет средств физического и (или) юридического лица, во время академического отпуска плата за обучение с него не взимается.

2.6. После издания приказа о предоставлении академического отпуска студент сдает в учебную часть зачетную книжку, студенческий билет и оформляет обходной лист, который вкладывается в личное дело студента.

2.7. В личное дело студента вкладывается выписка из приказа или копия приказа о предоставлении академического отпуска.

2.8. Выплата государственной академической стипендии прекращается с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором предоставлен академический отпуск.

2.9. Выплата государственной социальной стипендии прекращается с первого числа месяца, следующего за месяцем предоставления академического отпуска, за исключением академического отпуска предоставленного по медицинским показаниям. Предоставление академического отпуска в связи с беременностью и родами расценивается как академический отпуск по медицинским показаниям.

2.10. Обучающимся, находящимся в академическом отпуске по медицинским показаниям, по их заявлению назначаются и выплачиваются ежемесячные компенсационные выплаты в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 3 ноября 1994 г. N 1206 «Об утверждении порядка назначения и выплаты ежемесячных компенсационных выплат отдельным категориям граждан»<sup>1</sup>.

2.11. На период академического отпуска обучающийся освобождает занимаемое помещение в общежитии. При необходимости проживания в общежитии в период академического отпуска обучающемуся может быть предоставлено место в общежитии на основании его личного заявления на имя директора колледжа.

### **III. Отпуск по беременности и родам**

3.1. Отпуск по беременности и родам предоставляется обучающейся по ее заявлению на основании выданной в установленном порядке медицинской справки установленного образца, продолжительностью 70 (в случае многоплодной беременности – 84) календарных дней до родов и 70 (в случае осложненных родов – 86, при рождении двух и

---

<sup>1</sup> Постановление Правительства РФ от 19 ноября 2020 г. N 1884 "О признании утратившими силу некоторых актов и отдельных положений некоторых актов Правительства Российской Федерации" (в соответствии с которым Постановление Правительства Российской Федерации от 3 ноября 1994 г. N 1206 «Об утверждении порядка назначения и выплаты ежемесячных компенсационных выплат отдельным категориям граждан» признано утратившим силу).

(п. 2 . Постановления Правительства РФ № 1884 «выплаты гражданам, которым в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 30 мая 1994 г. N 1110 "О размере компенсационных выплат отдельным категориям граждан" назначены ежемесячные компенсационные выплаты до 1 января 2020 г., осуществляются в порядке, действовавшем до вступления в силу настоящего постановления»).

более детей – 110) календарных дней после родов с выплатой пособия в установленном федеральными законами размере.

3.2. Предоставление отпуска по беременности родам оформляется приказом директора, копия которого вкладывается в личное дело обучающейся.

3.3. В случае, если обучающаяся обучается по договору об образовании за счет средств физического и (или) юридического лица, во время отпуска по беременности и родам без посещения занятий и получения образовательных услуг плата за обучение с него не взимается.

3.4. Пособие по беременности и родам назначается обучающейся по очной форме обучения независимо от основания возникновения образовательных отношений (обучение за счет бюджетных ассигнований или за счет средств физических и (или) юридических лиц). Размер пособия установлен в размере стипендии (статья 8 Федерального закона от 19.05.1995 № 81-ФЗ «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей»).

3.5. Ежемесячное пособие на рождение ребенка выплачивается органами социальной защиты населения

3.6. На период отпуска по беременности и родам (без продолжения обучения) обучающаяся освобождает занимаемое помещение в общежитии.

3.7. В период отпуска по беременности и родам выплата академической стипендии прекращается с первого числа месяца, следующего за месяцем предоставления отпуска.

3.8. Нахождение студента в отпуске по беременности и родам не является основанием для прекращения выплаты назначенной студенту государственной социальной стипендии.

#### **IV. Отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 года**

4.1. По заявлению обучающегося (одного из родителей ребенка) предоставляется отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 (трех) лет.

4.2. Отпуск может быть использован как сразу после окончания отпуска по беременности и родам, так и в любой момент до достижения ребенком возраста 3 лет.

4.3. Предоставление отпуска по уходу за ребенком оформляется приказом директора, копия которого вкладывается в личное дело обучающегося.

4.4. Порядок и сроки выплаты, размер пособия по государственному социальному страхованию в период указанного отпуска определяются федеральными законами и выплачиваются органами социальной защиты населения.

4.5. Отпуска по уходу за ребенком могут быть использованы полностью и по частям любым из родителей ребенка, обучающимся в колледже и осуществляющим фактический уход за ребенком.

4.6. По заявлению обучающегося, находящегося в отпуске по уходу за ребенком в период указанного отпуска, может быть предоставлено право продолжать обучение на условиях свободного посещения занятий с сохранением права на получение пособия по государственному социальному страхованию. В данном случае при обучении по договору об оказании образовательных услуг оплата образовательных услуг осуществляется в полном объеме.

4.7. В период нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет, лицу, подлежащему обязательному социальному страхованию и

осуществляющему уход за ребенком по заявлению органами социальной защиты населения выплачиваются следующие виды пособий:

- со дня предоставления отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет – ежемесячное пособие по уходу за ребенком;
- ежемесячное пособие на ребенка, размер, порядок назначения, индексации и выплаты которого устанавливается законами и иными нормативно-правовыми актами Российской Федерации и Свердловской области.

4.8. В случае, если обучающаяся обучается по договору об образовании за счет средств физического и (или) юридического лица, во время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет без посещения занятий и получения образовательных услуг плата за обучение с него не взимается.

4.9. На период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет (без продолжения обучения) обучающаяся освобождает занимаемое помещение в общежитии.

4.10. В период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет выплата академической стипендии прекращается с первого числа месяца, следующего за месяцем предоставления отпуска.

4.11. Нахождение студента в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет не является основанием для прекращения выплаты назначенной студенту государственной социальной стипендии.

#### **Раздел V. Порядок продолжения обучения после окончания академического отпуска, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет**

5.1. Академический отпуск, отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет завершается по окончании периода времени, на который он был предоставлен, либо до окончания указанного периода на основании заявления обучающегося, в случаях когда это допускается нормами действующего законодательства Российской Федерации.

5.2. Обучающийся допускается к обучению на основании приказа директора, который издается в соответствии с заявлением обучающегося о допуске к обучению после соответствующего отпуска.

5.3. Копия приказа или выписка из приказа о допуске обучающегося к занятиям вкладывается в личное дело обучающегося.

5.4. В случае обнаружения у обучающегося, вышедшего из отпуска, наличия академической задолженности, отсутствия результатов аттестации по дисциплинам (модулям), разделам дисциплин, практики обучающийся обязан в установленный срок ликвидировать академическую задолженность. В целях ликвидации академической задолженности обучающемуся утверждается индивидуальный план с перечнем дисциплин (модулей), разделов дисциплин, сроки экзаменов и зачетов.

5.5. Оплата стоимости образовательных услуг при обучении по договору за счет средств физических и (или) юридических лиц после отпусков осуществляется в соответствии с условиями заключенного договора, либо в течение 10 дней с даты издания приказа о выходе из отпуска (в случае, когда выход из отпуска происходит позже установленного договором срока платежа за соответствующий период обучения).

5.6. Выплата государственной академической стипендии студентам возобновляется с первого числа месяца выхода из академического отпуска, а также отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет по результатам промежуточной аттестации, имевшимся на дату предоставления академического отпуска, а также отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, с учетом периода обучения, за который государственная академическая стипендия студентам была выплачена до предоставления академического отпуска, а также отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

5.7. Выплата государственной социальной стипендии студентам возобновляется с первого числа месяца выхода из академического отпуска с учетом периода обучения, за который государственная социальная стипендия студентам была выплачена до предоставления академического отпуска.

5.8. Если по окончании периода предоставленного отпуска обучающийся не преступает к освоению образовательной программы (не предоставляет заявления о возобновлении образовательных отношений; о продлении срока академического отпуска; предоставлении иного отпуска; о прекращении образовательных отношений (отчислении); иных заявлений) заведующий соответствующего отделения в течение 5 рабочих дней предоставляет директору проект приказа об отчислении обучающегося за невыполнение обязанностей по добросовестному освоению образовательной программы и выполнению учебного плана, выразившееся в непосещении всех видов учебных занятий.