

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение
Свердловской области
«Красноуфимский аграрный колледж»

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГАПОУ СО «Красноуфимский
аграрный колледж»
 Т.Н. Кузнецова
2025 г.



ПЛАН РАБОТЫ
Центра Карьеры
ГАПОУ СО «Красноуфимский аграрный колледж»
на 2025 – 2026 учебный год

Цель деятельности: содействие занятости выпускников

Задачи:

1. Обеспечение сотрудничества Красноуфимского аграрного колледжа с предприятиями и организациями, выступающими в качестве работодателей.
2. Организация временной занятости обучающихся и стажировок для выпускников Красноуфимского аграрного колледжа.
3. Сбор, обобщение, анализ и предоставление обучающимся и выпускникам Колледжа информации о состоянии и тенденциях рынка труда, о требованиях, предъявляемых к соискателю рабочего места.
4. Организация мероприятий по содействию в трудоустройстве обучающихся и выпускников Красноуфимского аграрного колледжа.
5. Формирование навыков деловой коммуникации, эффективных собеседований с работодателями обучающихся и выпускников Красноуфимского аграрного колледжа.
6. Создание условий для освоения навыков и компетенций по личному самоопределению, планированию профессиональной деятельности и профессионального развития обучающихся и выпускников Красноуфимского аграрного колледжа.
7. Организационные направления в рамках основной деятельности:
 - информационное направление;
 - диагностика – консультационное направление;
 - развивающее направление;
 - аналитическое направление.
8. Взаимодействие с Базовым центром карьеры, федеральными государственными органами, органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления, с государственными учреждениями службы занятости населения, общественными организациями и объединениями, социально ориентированными некоммерческими организациями, объектами инфраструктуры поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства, советами по профессиональным квалификациям, наделенных полномочиями Национальным советом при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям.
9. Реализация совместно с иными структурными подразделениями и должностными лицами Красноуфимского аграрного колледжа

мер по формированию предпринимательских компетенций, организация мероприятий по консультированию обучающихся и выпускников Красноуфимского аграрного колледжа по вопросам трудового и налогового законодательства, в том числе предоставление обучающимся и выпускникам Красноуфимского аграрного колледжа информации об особенностях ведения предпринимательской деятельности и деятельности, предусматривающей установление специального налогового режима «Налог на профессиональный доход».

10. Оказание психологической поддержки, в том числе по преодолению негативного состояния, вызванного трудностями при поиске работы.

11. Участие совместно с иными структурными подразделениями и должностными лицами Красноуфимского аграрного колледжа в организации сотрудничества Красноуфимского аграрного колледжа с представителями работодателей, с государственными учреждениями службы занятости населения, заинтересованными общественными организациями и объединениями, органами государственной власти субъектов Российской Федерации по вопросам содействия трудоустройству обучающихся и выпускников Красноуфимского аграрного колледжа.

12. Участие совместно с иными структурными подразделениями и должностными лицами Красноуфимского аграрного колледжа в организации практической подготовки обучающихся, предусмотренной образовательной программой среднего профессионального образования.

№ п/п	Наименование мероприятия	Адресат(на кого направлены мероприятия)	Сроки проведения	Ответственный исполнитель (Ф.И.О., должность)	Ожидаемый результат
1. Организационно-информационные аспекты функционирования					
1.	Формирование базы выпускников. Сравнить с данными от предприятия	Выпускники Студенты	май 2026 г.	Валиева О.В	База выпускников
2.	Работа с сайтом колледжа и в социальных сетях	Выпускники Студенты	В течение года	Валиева О.В Русинова Н. И. Городилов Д. А. Классные руководители	Информация в социальных сетях и сайте колледжа
3.	Формирование и обновление банка вакансий совместно с центром занятости населения и предприятиями	Выпускники Студенты	В течение года	Валиева О.В	Банк вакансий
4.	Координационная услуга поиска информации для самообразования	Выпускники Студенты	Постоянно	Валиева О.В	Помощь выпускникам
5.	Значение и роль коллективного договора и условия принятия на работу	Студенты	Перед практикой	Юридическая служба колледжа	Помощь выпускникам кл. руководителям
6.	Организация выступления медицинского работника	Студенты	Перед практикой	Медицинская служба колледжа	Помощь выпускникам кл. руководителям
7.	Организация выступления специалиста по работе с предпринимателями	Студенты	По плану проведения		Помощь выпускникам кл. руководителям
2. Индивидуализация профессионального развития выпускников					
1.	Индивидуальные беседы с выпускниками. Оказание помощи в преодолении проблем различного характера. Помощь в формировании перспектив профессионального развития выпускников	Выпускники Студенты	По результатам анкетирования	Зав. отделением психолог	Помощь выпускникам
2.	Профессиональное тестирование и диагностика совместно с центром занятости	Выпускники Студенты	По запросу	Валиева О.В	Выявление профнаправленности
3.	Составление и оформление резюме, составление портфолио	Студенты	По плану проведения	Классные руководители, преподаватели Ц(М)К экономических дисциплин	Резюме, портфолио
4.	Подготовка к собеседованию	Студенты	По плану проведения	Валиева О.В работодатели преподаватели	Помощь выпускникам
5.	Диагностика профессиональных компетенций совместно с центром занятости	Выпускники Студенты	По запросу	Валиева О.В	Выявление профнаправленности

6.	Оказание консультативной помощи в развитии профессиональных компетенций, а также об имеющихся возможностях по трудоустройству	Выпускники Студенты	По запросу	Валиева О.В.	Помощь выпускникам
7.	Выдача соглашений к трудоустройству	Выпускники	июнь	Валиева О.В	Анализ трудоустройства выпускников по специальностям и профессиям
3. Организационное направление деятельности и взаимодействие с работодателями					
1.	Организация встреч с профессионалами предприятия.	Студенты	В течение уч. года	Валиева О.В	Статьи в социальных сетях
2.	Групповые собеседования с работодателем	Студенты	В течение уч. года	Валиева О.В	Помощь студентам и выпускникам
3.	Организация и проведение экскурсии на предприятия по своей профессии или специальности для обучающихся и выпускников	Студенты	В течение уч. года	преподаватели	Статьи в социальных сетях
4.	Организация участия студентов в мероприятиях предприятий-работодателей по направлениям подготовки, по развитию кадрового потенциала, в том числе в рамках ЦОПП	Студенты	В течение уч. года	Валиева О.В Федякова Т. А.	Укрепление связей и коммуникации
5.	Организация участия студентов в конкурсах Профмастерства	Студенты	По плану проведения	Наставники	Программа наставничества Проверка знаний
6.	Организация брифинга с работодателем	Студенты	май 2026 г.	Валиева О.В Зав. отделениями	Прояснение ситуации
4. Взаимодействие с представителями органов исполнительной власти, центрами занятости, общественными организациями					
1.	Взаимодействие с центром занятости. Составление плана работы и рефлексия	Студенты	апрель -июнь 2026 г.	Валиева О.В	Помощь выпускникам
2.	Организация встреч выпускников с представителями ВУЗов	Студенты	В течение года	Валиева О.В	Пути дальнейшего обучения
3.	Привлечение Центра содействия предпринимательству город Красноуфимск для работы с выпускниками	Студенты	По совместному плану	Валиева О.В	Помощь выпускникам
4.	Проведение с предприятиями совместных олимпиад, конкурсов, деловых игр	Студенты	По плану	Методическая служба колледжа	Выявление знаний выпускников
5. Анализ результативности деятельности и планирование					
1	Проведение мониторинга прогнозного и фактического трудоустройства выпускников и составление на его основе еженедельных отчетов по трудоустройству выпускников*, в том числе на	Выпускники Студенты	июнь 2026г.	Валиева О.В	Получение реальной картины

	предприятия ОПК				
2	Мониторинг карьерного продвижения выпускников колледжа на предприятии**	Выпускники Студенты	В течение года	Валиева О.В	Информирование будущих выпускников
3	Составление ежемесячных, квартальных и годового отчета по трудоустройству выпускников, в том числе с инвалидностью и ОВЗ, по запросам органов исполнительной власти	Выпускники Студенты	В течение года	Валиева О.В	Получение реальной картины
4	Анализ деятельности*	Выпускники Студенты	Июль-август 2026 г.	Валиева О.В	Выявление проблем и формирование плана на следующий учебный год
5	Актуализация плана работы центра карьеры на следующий учебный год	Выпускники Студенты	Август – сентябрь 2026	Валиева О.В	Утверждение обновленного плана работы Центра Карьеры

Примечание:

* - студенты 3-5-х курсов - выпуск 2026 г.

** - выпускники – выпускники предыдущих лет выпуска

1.	Каналы доведения информации до студентов и выпускников о проводимых Центром карьеры мероприятиях				
1.1	Официальный сайт образовательной организации				
1.2	Стенд в образовательной организации				
1.2	Группы в социальных сетях				
1.5	Чаты в социальных сетях и (или) мессенджерах				
1.6	Через сотрудников образовательных организаций, кураторов учебных групп, старост				
1.7	По электронной почте				
2.	Численности выпускников 2025 года, которым Центром карьеры оказана адресная помощь, чел.				
2.1	по составлению резюме				
2.2	по подбору вакансий				
2.3	по подготовке к собеседованию				
2.4	по построению траектории профессионального развития				
2.5	по выдаче приглашений к трудоустройству				
2.6	по профессиональному тестированию, профессиональной диагностике				
2.7	консультация по вопросам трудоустройства на предприятие оборонно-промышленного комплекса				
2.8	консультация по вопросам открытия индивидуального предпринимательства				
2.9	консультация по вопросам установления налога на профессиональный доход (самозанятые)				
2.10	консультация по вопросам трудового и налогового законодательства, в том числе информации об особенностях ведения предпринимательской деятельности				
3.	Численности выпускников 2026 года, которым Центром карьеры оказана адресная помощь, чел.				
3.1	по составлению резюме				
3.2	по подбору вакансий				
3.3	по подготовке к собеседованию				
3.4	по построению траектории профессионального развития				
3.5	по выдаче приглашений к трудоустройству				
3.6	по профессиональному тестированию, профессиональной диагностике				
3.7	консультация по вопросам трудоустройства на предприятие оборонно-промышленного комплекса				
3.8	консультация по вопросам открытия индивидуального предпринимательства				

3.9	консультация по вопросам установления налога на профессиональный доход (самозанятые)				
3.10	консультация по вопросам трудового и налогового законодательства, в том числе информации об особенностях ведения предпринимательской деятельности				
4.	Количество работодателей, с которыми. при участии Центра карьеры заключены соглашения о сотрудничестве, одним из предметов (или предметом) которого является трудоустройство (без учета соглашений об организации практики, ед.				
5.	Количество проведенных мероприятий, ед.				
5.1	Ярмарки вакансий				
5.2	Тренинги				
5.3	Дни карьеры (по количеству дней)				
5.4	Групповые собеседования с работодателями				
5.5	Экскурсии на предприятия				
6.	Численность выпускников 2026 года, принявших участие в мероприятиях, чел.				
6.1	Ярмарки вакансий				
6.2	Тренинги				
6.3	Дни карьеры (по количеству дней)				
6.4	Групповые собеседования с работодателями				
6.5	Экскурсии на предприятия				

Качественные целевые показатели, характеризующие эффективность реализуемых мероприятий